

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PAPUDO  
DIRECCION DE DESARROLLO COMUNITARIO**



**LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO AL CARGO PROFESIONAL IMPLEMENTACIÓN  
DE REHABILITACIÓN INFANTIL CON ESTRATEGIA COMUNITARIA.**

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del cargo	Profesional Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Departamento de salud Municipal</li> <li>- Dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC (sala RBC/CCR, COSAM, Sala de Rehabilitación Integral)</li> </ul>
Cargo superior al que reporta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal.</li> <li>- Encargado de Departamento de Salud Municipal.</li> <li>- Encargado dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC.</li> <li>- Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.</li> </ul>

**2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO**

Formación Educacional	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia Terapeuta Ocupacional, Kinesiólogo/a, Fonoaudiólogo/a o Psicólogo/a con estudios en discapacidad y experiencia en rehabilitación y/o intervención infantil.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia profesional en rehabilitación y/o intervención infantil, dentro del sector público o privado.
Especialización	Deseable especialización en Rehabilitación Infantil, Rehabilitación con Base Comunitaria, Modelo de Atención Integral con Enfoque Familiar y Comunitario, Trabajo Comunitario en Discapacidad, Derechos Humanos, Inclusión Social, entre otros.

**3. OBJETIVOS DEL CARGO**

El objetivo del cargo es la promoción e incorporación de la Rehabilitación Infantil en el Plan Comunal de Salud, a través de la implementación de una Sala de Rehabilitación Infantil, además de la promoción de acciones que fortalezcan la coordinación interna del municipio entre los equipos de rehabilitación y los equipos encargados de otras áreas vinculadas al trabajo con niñas, niños y adolescentes.

Las principales tareas de este profesional son:

- Analizar el Plan Comunal de Salud y trabajar una propuesta que incorpore la Rehabilitación con Base Comunitaria, con principal atención en lo referido a NNA en dicho Plan, lo anterior será desarrollado en la dimensión salud del Plan de Continuidad (instrumento desarrollado en el marco del Plan de Apoyo).

- Apoyar al equipo del dispositivo de rehabilitación seleccionado para la implementación de la sala de rehabilitación infantil, a la promoción, articulación y trabajo en red con actores claves al interior del Municipio y de los territorios, para así brindar una rehabilitación integral para NNA, basada en la matriz RBC y los componentes seleccionados.
- Conformación mesas de trabajo para la coordinación de las acciones necesarias para la implementación del Plan Comunal de Salud, y apoyar las acciones entre los componentes de la Matriz que se haya definido trabajar (actas de reuniones firmadas por los/las participantes, actas de acuerdos, etc.).
- Organizar la información para la gestión local, que conlleva un catastro de organizaciones y servicios locales relacionados a NNA con discapacidad.
- Generar un mapa de red local con organizaciones sociales y servicios que asisten a esta población, generar un medio de evaluación cualitativa (entrevistas semiestructuradas o grupo focal) con un número determinado de NNA con discapacidad/padres de aquellos NNA para determinar barreras o facilitadores de atención de salud, participación, inclusión, al igual que contextos culturales, y otros.
- Desarrollar informes técnicos, rendiciones de cuentas u otros entregables en el marco de este producto.

**4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO**

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en Equipo</li> <li>2. Proactividad</li> <li>3. Orientación al Usuario</li> <li>4. Responsabilidad y motivación por el cumplimiento de metas</li> </ol>
Competencias Específicas	<p>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo</p> <p>Compromiso: Capacidad y voluntad de orientar los propios intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la institución. Supone actuar de forma que se consigan los objetivos de la organización o se satisfagan las necesidades de ésta.</p>
Competencias Técnicas	<p>Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</p> <p>Conocimiento sobre Estrategias de Trabajo Comunitario desde la Matriz RBC, la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, Ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N°20.609 que establece medidas contra la discriminación.</p>

**1. REMUNERACIONES DEL CARGO**

**MONTO BRUTO: \$857.143.- JORNADA 33 HRS.**

Antecedentes básicos de admisibilidad: Currículo, fotocopia de certificado de título y copia de cédula de identidad.

**Lugar de presentación de documentación requerida:** Los antecedentes requeridos deberán ser presentados en un sobre cerrado en oficina de partes de la I. Municipalidad de Papudo o al correo electrónico [partes@municipalidadpapudo.cl](mailto:partes@municipalidadpapudo.cl).

Cierre convocatoria 31/08/2021 a las 23:59 pm

Las fechas señaladas en el cronograma podrían verse modificadas por algún imponderable lo cual sería informado por las mismas vías de publicación.

**Cronograma del Concurso:**

<b>ETAPA</b>	<b>PLAZO</b>
1. Convocatoria a Concurso	25-08-2021
2. Admisibilidad: Revisión de antecedentes y documentación requerida	31-08-2021
3. Análisis Curricular	01-09-2021
4. Entrevista	13-09-2021
5. Proceso de Cierre y Selección del Concurso	24-09-2021
6. Comunicación de los Resultados	30-09-2021